

Para: Empleados de Montgomery College

De: Dra. Charlene M. Dukes, Presidenta Interina

Asunto: **Planes de regreso a los campus, reagrupación, e introducción gradual de teletrabajo**

Fecha: 14 de octubre de 2021

A medida que nos acercamos al regreso completo a los campus y lugares de trabajo el 8 de noviembre, sé que todos nos estamos preparando a nuestra manera para volver a ingresar a nuestras oficinas y espacios de trabajo de manera regular. El College ha continuado priorizando la salud y la seguridad de la comunidad del College al prepararse para esta transición. Ha pasado un año y medio desde que todos trabajamos juntos regularmente en campus y lugares de trabajo al mismo tiempo. Los horarios de trabajo híbridos escalonados fueron una adaptación temporal para reducir los riesgos a la salud. Estas precauciones nos permitieron responder durante el apogeo de las infecciones por coronavirus. Ahora que las tasas de infección se han estabilizado y tenemos un requerimiento de vacunación, junto con el requisito continuo de mascarillas y pruebas de coronavirus, nuestros lugares de trabajo son considerablemente más seguros de lo que eran al comienzo de la pandemia.

Con esto en mente, quiero compartir una decisión sobre el trabajo a distancia y el teletrabajo regular de los empleados. Como saben, los planes regulares de teletrabajo son un acuerdo anual entre el College y los empleados en puestos elegibles. El College ha sido líder en políticas innovadoras de trabajo flexible y seguirá comprometido con tales opciones. Si bien colectivamente, muchos empleados han estado trabajando desde casa con regularidad desde marzo de 2020, ningún plan de teletrabajo individual y documentado ha estado en vigencia desde marzo de 2020. Al regresar completamente el 8 de noviembre, los acuerdos regulares de teletrabajo son nuevamente posibles. Sin embargo, debido a que es tan importante que podamos reagruparnos después de la experiencia pandémica de trabajo remoto extenso, el College implementará acuerdos de teletrabajo a partir del 8 de noviembre con un máximo de un día por semana para los empleados en puestos elegibles. Los empleados deben solicitar el teletrabajo a través del proceso estándar y pueden comenzar una vez que se apruebe la solicitud.

Estamos adoptando este enfoque para evaluar mejor el impacto de la pandemia en nuestras prácticas tradicionales de teletrabajo. A medida que los estudiantes regresen en números cada vez mayores a nuestras aulas y los empleados regresen a los espacios de trabajo, debemos reevaluar qué necesidades se satisfacen mejor mediante la colaboración en persona y cuáles aún podrían ser atendidas virtualmente. Esta decisión no afectará los horarios de clases actuales, que continuarán durante todo el semestre en el mismo estado en el que comenzaron. Los acuerdos regulares de teletrabajo de hasta tres días como máximo por semana estarán disponibles para los empleados en puestos elegibles a partir del 21 de febrero de 2022. Dichos empleados deberán tener estos acuerdos aprobados según los procesos estándar establecidos por la Oficina de Recursos Humanos y Gestión Estratégica de Talento (HRSTM por sus siglas en inglés). Dicha

fecha de febrero, cuatro semanas después del comienzo del semestre de primavera, le dará al College suficiente tiempo para evaluar las tendencias del semestre.

Si bien muchos de nosotros nos hemos sentido cómodos trabajando desde casa durante la pandemia, las necesidades de nuestros estudiantes han cambiado a medida que las métricas de salud han mejorado y nuestras instituciones compañeras de educación superior han vuelto al trabajo en persona. Muchos estudiantes quieren volver al aprendizaje y al apoyo presencial, por razones sociales y psicológicas. Más importante aún, otros aprenden mejor de esa manera. Como institución, el College debe responder a estas tendencias. En la primavera tenemos planeado ofrecer el 70 por ciento de nuestras clases cara a cara, salvo que se deterioren las métricas locales de COVID-19. Necesitamos prepararnos a nosotros mismos y a nuestros sistemas para un sólido período robusto de inscripción y orientación con anticipación.

Hasta el momento, las tasas de inscripción en el College no se ha recuperado a los niveles anteriores a la pandemia este otoño, lo que plantea un desafío fiscal que debe abordarse. Algunas universidades y colleges que han ofrecido servicios en persona más rápidamente han experimentado un repunte más saludable en sus números de inscripción y Montgomery College necesita crecer hacia este nivel de recuperación. Por lo tanto, mientras nos preparamos para el semestre de primavera, el College está tomando estos pasos para recuperar su posición, tanto desde el punto de vista operativo como desde la perspectiva de la inscripción.

Otro aspecto clave de esta decisión es el futuro del trabajo en Montgomery College. Antes de la pandemia, éramos principalmente una organización en persona. Durante la pandemia, nos convertimos principalmente en una organización virtual. Después de la pandemia, con toda probabilidad, seremos una organización híbrida. Prepararse para un lugar de trabajo híbrido requiere destreza tecnológica, pero se trata de algo más que tecnología, también se trata de relaciones y procesos de trabajo. La introducción gradual del teletrabajo completo nos ayudará a lidiar mejor con estos cambios y adaptarnos a ellos.

Entiendo que puede haber cierta preocupación al dar nuestros primeros pasos hacia el regreso; este sigue siendo un momento de incertidumbre, pero avanzaremos juntos y con mayor atención a la seguridad y la salud, como lo hemos hecho durante la pandemia. Cualquier aumento significativo en las infecciones del condado o signos de una nueva variante a nivel local serán monitoreados cuidadosamente y se tomarán las medidas adecuadas en respuesta. La salud y la seguridad siguen siendo nuestra máxima prioridad.

Sigo agradecida por nuestro dedicado personal que trabajó en persona durante lo peor de la pandemia. Estos empleados abarcan muchos departamentos y, para ellos, este próximo paso no será un cambio significativo en sus experiencias laborales. Espero que podamos recurrir a ellos para obtener orientación sobre cómo manejar las preocupaciones que algunos de nosotros podamos sentir acerca de regresar. Pedimos su paciencia mientras movemos hacia la siguiente fase de nuestros entornos de aprendizaje y trabajo y evaluamos las mejores formas de ser atentos a nuestros estudiantes, a nuestra comunidad y entre nosotros mismos.

Gracias por todo lo que hacen por Montgomery College y por su dedicación a la misión del College de empoderar a nuestros estudiantes para que cambien sus vidas.